

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2007

PREMESSA

1. Giusta direttiva del Sindaco n. 11405 del 20/12/2006 il presente accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate prevede che, nell'anno 2007, vengano utilizzate tutte le economie realizzate sul fondo delle risorse decentrate, fermo rimanendo che tale utilizzo è da considerarsi "una tantum" e che, dall'esercizio 2008, dovranno essere riconfermati i soli istituti finanziati in base alle risorse strutturali presenti.
2. Per quanto sopra gli istituti che, nell'anno 2007, risultano finanziati utilizzando esclusivamente le economie, in mancanza di ulteriori risorse verranno decurtati, nell'anno 2008, secondo quanto previsto nella tabella (all. n. 1), allegata al presente accordo.
3. L'eventuale proroga dell'accordo economico per l'anno 2008 verrà effettuata tenendo conto, esclusivamente, della effettiva consistenza del fondo delle risorse decentrate del medesimo anno.

ART. 1

Individuazione delle risorse decentrate per l'anno 2007

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono quantificate per l'anno 2007 in € 14.576.815,49 secondo quanto specificato nella seguente tabella.
2. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità vengono quantificate per l'anno 2007 in € 2.200.598,45 secondo quanto specificato nella seguente tabella.
3. Le risorse di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo vengono incrementate per l'anno 2007 ai sensi del disposto dell'art. 31, comma 5, del CCNL 2002/2005, che ha confermato che le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di ciascun esercizio finanziario (economie) sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, per l'importo di € 2.800.248,19 secondo quanto specificato nella seguente tabella.
4. Le risorse decentrate per l'anno 2007 vengono, pertanto, complessivamente, quantificate in € 19.577.662,13

TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE DECENTRATE

Riferimenti contrattuali	Descrizione delle voci	Risorse certe e stabili (art. 31 c. 2 CCNL 2002/2005)	Risorse eventuali e variabili (art. 31 c. 3 CCNL 2002/2005)
Art. 15 CCNL 1/4/99, comma:			
1.a	Fondi ex art.31, c.2, lett.b),c),d),c) CCNL 6/7/95 e succ. modifiche ed integrazioni previsti per l'anno 1998	7.777.641,49	
1.b	Fondi ex art. 32 CCNL 6/7/95 – risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	428.449,64	
	Fondi ex art. 3 CCNL 16/7/96 nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio	583.302,79	
1.c	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998 (art. 32 del CCNL 6/7/95, art.3 CCNL 16/7/96)		

1.d	Somme derivanti dall'art. 43 legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione)		
1.c	Art. 1 comma 57 e seguenti L. 662/96: economie part time anno 2006		162.312,30
1.f	Art. 2, c.2, D. Lgs. 29/93: risparmi conseguenti ad eventuali reinquadramenti difformi da norme contrattuali		
1.g	Risorse destinate al L.F.D. per l'anno 1998	606.051,67	
1.h	Risorse destinate all'art. 37 c.4 CCNL 6/7/95	99.818,70	
1.i	Disciplina applicabile al personale delle Regioni		
1.j	0,52% monte salari anno 1997 (a partire dal 31/12/99)	522.572,49	
1.k	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale (ex incentivo regionale, incentivo per recupero evasione ICI, L. 109/94)		Importi che potranno essere accertati successivamente
1.l	Risorse destinate trattamento economico accessorio personale trasferito Enti del Comparto in esito processi di decentramento e delega funzioni		
1.m	Eventuali risparmi straordinario ex art. 14 CCNL 98/01		19.677,01
1.n	Riguarda il personale delle Camere di Commercio		
2	Integrazione risorse economiche per un importo pari all'1,2% monte salari anno 97		1.205.936,51
5	Effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del CCNL 1/4/99		
5	Magg. trattamento economico accessorio di seguito attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazioni volti all'accrescimento di quelli esistenti		
CCNL 5/10/01			
	Art 4, c.1 - incremento risorse 1,1% del monte salari anno 1999	1.227.035,02	
	Art 4, c.2 - integrazione risorse dell'importo annuo della RIA ed ass. <i>ad personam</i> da parte del personale cessato dal servizio	889.047,18	
	Incrementi pos. sviluppo progr. orizzontali anni 2001/2003		
	Incrementi pos. sviluppo progr. orizzontali anno 2004	107.700,69	
	Art. 4, c. 4 - Quota delle risorse nell'ambito degli introiti della L. 449/97 che possono essere destinate al trattamento economico accessorio		
	Art. 54 del CCNL 14/9/2000 - incentivi di		

	produttività a favore dei messi notificatori		
CCNL 22/1/04			
	Art. 32, c. 1 incremento risorse monte salari anno 2001 - 0,62%	696.687,41	
	Art. 32, c. 2 incremento risorse monte salari anno 2001 - 0,50%	561.844,68	
	Art. 32 c. 7 incremento risorse monte salari anno 2001 - 0,20% (<i>destinazione vincolata al finanziamento delle Alte Professionalità</i>)	224.737,88	
	Incrementi pos. sviluppo progr. orizzontali anni 2002/2003	120.369,03	
CCNL 9/05/06	Art. 4 c. 1 incremento risorse monte salari anno 2003 - 0,50%	580.480,45	
	Art. 4 c. 1 incremento risorse monte salari anno 2003 - 0,7%		812.672,63
	Incrementi pos. sviluppo progr. orizzontali anni 2004/2005	151.076,37	
	Totale risorse anno 2007	14.576.815,49	2.200.598,45
	Art. 31 c. 5 Riutilizzazione delle somme assegnate e non liquidate nell'esercizio anno 2005/2006 (1)		2.800.248,19
	Risorse non liquidate anno 2005 ai sensi dell'ex art. 15 comma 1K		
	Totale risorse anno 2007	14.576.815,49	5.000.846,64

(1) comprensivo di quota parte economiche anno 2006 già certificate dal Settore Finanziario.

ART. 2

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2007

1. Per l'anno 2007 le risorse certe, stabili e continuative quantificate nel precedente art. 1 del presente accordo decentrato sono destinate, prioritariamente, in relazione alle finalità indicate nell'art. 17 del CCNL 1998/01, al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della stabilità, ammontanti a € **14.576.815,49**
 - a. Fondo Indennità di Comparto € 2.709.000,00
 - b. Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione € 5.597.747,05
 - c. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato € 1.165.000,00
 - d. Fondo Alte professionalità € 224.737,88
 - e. Fondo Indennità ex art. 31 C.C.N.L. 14/09/00 personale asilo nido € 183.950,00
 - f. Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/01 € 135.200,00

Totale utilizzo finanziamenti stabili per l'anno 2007 € **10.015.634,93**

Totale disponibilità residua risorse decentrate stabili € **4.561.180,56**
2. Le residue risorse decentrate stabili, quantificate nel precedente comma, nonché tutte le risorse

decentrate variabili, quantificate all'art. 1, sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità, ammontanti complessivamente a € 9.562.027,20

a. Fondo compensi incentivazione collettiva della produttività	€	3.642.862,00
b. Fondo compensi per incentivazione della produttività per il personale appartenente alla P.M.	€	2.355.910,00
c. Fondo per trattamento per attività prestata in giorno festivo	€	458.551,20
d. Fondo compensi per indennità di turnazione, reperibilità, rischio, maneggio valori, lavoro ordinario notturno, festivo, festivo notturno	€	2.812.754,00
e. Fondo per indennità di disagio	€	125.950,00
f. Fondo compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D (art. 17 c. 1 CCNL 1/4/99)	€	71.200,00
g. Fondo compensi per specifiche responsabilità per il personale della categoria D che non risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 17 c. 2 CCNL 1/4/99)	€	<u>94.800,00</u>
Totale utilizzo finanziamenti eventuali e variabili per l'anno 2007	€	<u>9.562.027,20</u>

ART. 3

Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione

L'importo complessivo destinato alle progressioni economiche è pari ad € 5.597.747,05.

Le parti concordano che, ad integrazione della manovra prevista nell'accordo economico anno 2005, ed in considerazione di quanto convenuto in sede di contrattazione decentrata, anche a seguito di contenzioso tuttora pendente, vengano effettuate, prendendo a base la valutazione dell'anno 2005 ed applicando le norme di prima applicazione previste all'art. 4 comma 3 del CCDI del 10/8/2005, progressioni orizzontali, nei confronti della seguenti categorie di personale,

- Categoria D: personale che non ha beneficiato della progressione verticale indetta dall'Amministrazione Comunale di Palermo negli anni 2001/2002, transitato per mobilità al Comune di Palermo, con almeno 30 mesi di servizio prestato nella categoria o profilo infracategoriale alla data del 31/05/05, calcolato tenendo conto anche del servizio prestato nella categoria o profilo infracategoriale nell'ente di provenienza.
- Categoria C - Area Vigilanza: personale che non ha beneficiato della progressione verticale indetta dall'Amministrazione Comunale di Palermo negli anni 2001/2002, transitato per mobilità al Comune di Palermo, con almeno 24 mesi di servizio prestato nella categoria alla data del 31/07/05, calcolato tenendo conto anche del servizio prestato nella categoria nell'ente di provenienza.

Decorrenza progressione 1/1/2007.

ART. 4

Fondo retribuzione di posizione e di risultato

L'importo di € 1.165.000,00 è destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative istituite con deliberazione di G.C. n° 59/2005 e secondo quanto previsto dalla metodologia M.A.V.P.O. e dell'indennità di cui all'art. 37 c. 4 CCNL 6/7/95.

ART. 5

Fondo Alte Professionalità

L'importo di € 224.737,88 è destinato, ai sensi dell'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004, con destinazione vincolata, al finanziamento delle indennità di posizione e di risultato delle Alte Professionalità, individuate con determinazione dirigenziale n. 11 del 19/07/2007.

ART. 6

Fondo compensi incentivazione collettiva della produttività

1. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per produttività collettiva destinato al personale del comparto, comprensivo sia della quota A sia della quota B, viene rideterminato, per l'anno 2007, utilizzando quota parte delle economie 2005/2006 disponibili, con decorrenza 1° Maggio 2007, nelle seguenti misure:

<input type="checkbox"/> Categoria A	€	552,00
<input type="checkbox"/> Categoria B posizione giuridica B1	€	612,00
<input type="checkbox"/> Categoria B profilo infracategoriale B3	€	750,00
<input type="checkbox"/> Categoria C	€	891,00
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€	930,00
<input type="checkbox"/> Categoria D prof. infracat. D3	€	1.101,00

2. Per l'anno 2007 viene, altresì, incrementato l'importo di cui al comma 1, per le categorie C e D (esclusa l'Area Vigilanza), con decorrenza 1° Maggio 2007, utilizzando ulteriori economie "una tantum", dei seguenti valori massimi:

<input type="checkbox"/> Categoria C	€	115,00
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€	125,00
<input type="checkbox"/> Categoria D prof. infracat. D3	€	135,00

e pertanto il valore massimo del compenso annuo relativo alle categorie sopraindicate risulta, solo per l'anno 2007, così rideterminato:

<input type="checkbox"/> Categoria C	€	1.006,00
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€	1.055,00
<input type="checkbox"/> Categoria D prof. infracat. D3	€	1.236,00

3. Per l'anno 2007, in relazione a quanto previsto dai precedenti commi, il compenso quadrimestrale, suddiviso tra la quota A e la quota B, è stabilito nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Quota A: Imp. quadr. ragg. obiettivi (80%)	Quota B: Imp. quadr. apporto indiv. (20%)	Totale quadrimestrale
A	148,00	36,00	184,00
B1	163,00	41,00	204,00
B3	200,00	50,00	250,00
C	269,00	67,00	336,00
D1	282,00	70,00	352,00
D3	330,00	82,00	412,00

4. Nell'anno 2007 l'importo complessivo del fondo destinato al finanziamento dei compensi per l'incentivazione collettiva della produttività del personale per il personale del Comparto, esclusa l'Area di Vigilanza, ammonta ad € 3.642.862,00.

ART. 7

Fondo compensi produttività collettiva ex L.R. 41/96

1. Le risorse finanziarie utili per la corresponsione dell'incentivo di cui al presente articolo vengono quantificate annualmente nell'ambito delle risorse economiche trasferite al Comune di Palermo dal bilancio della Regione Siciliana, ed il loro importo complessivo è variabile di anno in anno, comprendendo anche le economie residue determinate a consuntivo nell'anno precedente, secondo quanto previsto dall'art. 7 dell'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2006.
2. Per rendere possibile l'erogazione del compenso anche al personale cessato in corso d'anno, si precisa, a parziale rettifica di quanto previsto nell'art. 3 bis del CCDI 2002/2005, che la valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo, utile per l'erogazione del compenso, dovrà essere effettuata tenendo conto dell'ultima scheda di valutazione utile dell'anno di riferimento, ancorché la stessa non ricada nell'ultimo quadrimestre dell'anno.

ART. 8

Fondo compensi incentivazione collettiva della produttività personale P.M.

L'importo di € 2.355.910,00 è destinato, per l'anno 2007, al finanziamento dei compensi per l'incentivazione collettiva della produttività del personale appartenente al Corpo di P.M., utilizzando quota parte delle economie.

L'ammontare del valore del compenso annuo per produttività collettiva, comprensivo sia della quota A sia della quota B, varia in funzione della partecipazione ai tre progetti di produttività previsti, secondo quanto precisato nelle tabelle sottoindicate.

Gli importi complessivi annuo, per l'anno 2007, riferiti alle prestazioni "standard" previste per ciascun progetto, sono rideterminate nelle seguenti misure:

Aderenti al progetto di base

▪ Categoria C	€	890,00
▪ Categoria D	€	930,00

Aderenti al progetto n. 1

▪ Categoria C	€	2.136,00
▪ Categoria D	€	2.232,00

Aderenti al progetto n. 2

▪ Categoria C	€	2.937,00
▪ Categoria D	€	3.069,00

Il compenso quadrimestrale viene corrisposto con decorrenza 1° Maggio 2007 ed è suddiviso tra la quota A e la quota B, secondo quanto indicato nelle seguenti tabelle:

Progetto di base

Categoria	Quota A (20%) Importo quadr. ragg. Obiettivi	Quota B (80%) Importo quadr. apporto individuale per prestazioni "standard"	Totale quadrimestrale
C	59,00	238,00	297,00
D1/D3	62,00	248,00	310,00

Il personale aderente al progetto di base, in funzione del punteggio complessivo ottenuto nella scheda di valutazione – apporto individuale, percepirà i seguenti compensi:

Categoria C

Punteggio inferiore a 21 = 24,00 €
Punteggio compreso tra 22 e 31 = 60,00 €
Punteggio compreso tra 32 e 41 = 149,00 €
Punteggio compreso tra 42 e 51 = 238,00 €
Punteggio compreso tra 52 e 71 = 327,00 €

Categoria D

Punteggio inferiore a 21 = 30,00 €
Punteggio compreso tra 22 e 31 = 62,00 €
Punteggio compreso tra 32 e 41 = 155,00 €
Punteggio compreso tra 42 e 51 = 248,00 €
Punteggio compreso tra 52 e 71 = 341,00 €

Progetto n. 1

Categoria	Quota A (20%) Importo quadr. ragg. Obiettivi	Quota B (80%) Importo quadr. apporto individuale per prestazioni "standard"	Totale quadrimestrale
C	142,40	569,60	712,00
D1/D3	148,80	595,20	744,00

Il personale aderente al progetto n. 1, in funzione del punteggio complessivo ottenuto nella scheda di valutazione – apporto individuale, percepirà i seguenti compensi:

Categoria C

Punteggio Inferiore a 72 = inclusione nel Progetto "Base"
Punteggio compreso tra 72 e 81 = 305,00 €
Punteggio compreso tra 82 e 91 = 394,00 €
Punteggio compreso tra 92 e 101 = 483,00 €
Punteggio compreso tra 102 e 111 = 569,60 €
Punteggio compreso tra 112 e 121 = 658,60 €

Categoria D

Punteggio inferiore a 72 = inclusione nel Progetto "Base"
Punteggio compreso tra 72 e 81 = 315,00 €
Punteggio compreso tra 82 e 91 = 408,00 €
Punteggio compreso tra 92 e 101 = 501,00 €
Punteggio compreso tra 102 e 111 = 595,20 €
Punteggio compreso tra 112 e 121 = 688,20 €

Progetto n. 2

Categoria	Quota A (20%) Importo quadr. ragg. Obiettivi	Quota B (80%) Importo quadr. apporto individuale per prestazioni "standard"	Totale quadrimestrale
C	195,80	783,20	979,00
D1/D3	204,60	818,40	1023,00

Il personale aderente al progetto n. 2, in funzione del punteggio complessivo ottenuto nella scheda di valutazione – apporto individuale, percepirà i seguenti compensi:

Categoria C

Punteggio inferiore a 122 = inclusione nel Progetto "1"
Punteggio compreso tra 122 e 131 = 694,00 €
Punteggio compreso tra 132 e 141 = 783,20 €
Punteggio compreso tra 142 e 150 = 872,20 €

Categoria D

Punteggio inferiore a 122 = inclusione nel Progetto "1"
Punteggio compreso tra 122 e 131 = 725,00 €
Punteggio compreso tra 132 e 141 = 818,40 €
Punteggio compreso tra 142 e 150 = 911,40 €

ART. 9

Trattamento per attività prestata in giorno festivo

L'importo di € 458.551,20 è destinato al finanziamento per remunerare le attività prestate in giorno festivo.

Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale, secondo la disciplina prevista dall'art. 24 c. 1, sarà corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. b), con diritto al riposo compensativo da fruire entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

Al dipendente che presta servizio in giorno festivo infrasettimanale sarà corrisposto, secondo le modalità previste dall'art. 22, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata una maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 52 comma 2, lett. c)

ART. 10

Compensi relativi alle finalità previste dall'ex art. 17 CCNI 1/4/99

1. L'importo di € 71.200,00 è destinato al finanziamento per la corresponsione dell'indennità previste per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità previste dall'ex art. 17 comma 2 lett. f).

Il compenso per la corresponsione dell'indennità per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f), per le funzioni individuate dall'art. 5 lett. a) del CCDI 2002/2005 sono previste nelle seguenti misure annue:

- Categoria B/C € 1.000
- Categoria D € 1.200

2. L'importo di € 94.800,00 è destinato al finanziamento dei compensi per la corresponsione

dell'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. i), per le funzioni individuate dall'art. 5 lett. b) del CCDI 2002/2005. Il compenso è confermato nella misura annua di € 300,00 per le categoria B/C/D.

3. I compensi di cui al presente articolo sono finanziati, per l'anno 2007, utilizzando quota parte delle economie.

ART. 11

Indennità di Turnazione

Nell'ambito del fondo compensi per indennità di turnazione viene individuato un budget complessivo di € **1.921,687,29** con il quale i dirigenti incaricati dovranno garantire l'applicazione del predetto istituto contrattuale.

ART. 12

Indennità di Reperibilità

Nell'ambito del fondo di cui all'art. 2 comma 2 lettera d) del presente accordo viene riconfermato un budget complessivo di € **250.500,00** che verrà utilizzato secondo le modalità previste all'art. 5 lett. c) del CCDI 2002/2005.

ART. 13

Indennità di Rischio

1. Nell'ambito del fondo di cui all'art. 2 comma 2 lettera d) del presente accordo viene individuato un budget complessivo di € **537.570,00** che verrà utilizzato secondo le modalità previste all'art. 5 lett. d) del CCDI 2002/2005.

2. I compensi di cui al presente articolo sono finanziati, per l'anno 2007, utilizzando quota parte delle economie.

ART. 14

Indennità per lavoro ordinario notturno, festivo, festivo notturno.

Nell'ambito del fondo di cui all'art. 2 comma 2 lettera d) del presente accordo viene individuato un budget complessivo di € **70.000,00** che verrà utilizzato per corrispondere al personale, anche in assenza di turno, la maggiorazione oraria, secondo le modalità previste dall'art. 24 comma 5 del CCNL 14/09/2000.

ART. 15

Fondo per indennità di disagio

1. L'importo di € **125.950,00** è destinato per compensare l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate secondo quanto previsto dall'art. 5 lett. e) del CCDI 2002/2005.
2. Il compenso è previsto nella misura di € 50,00 mensili e verrà erogato per l'attività effettivamente svolta.
3. I compensi di cui al presente articolo sono finanziati, per l'anno 2007, utilizzando quota parte delle economie.

ART. 16

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L 449/1997

1. In relazione a quanto previsto dall'art. 7 comma 3 lett. d) del CCDI Area Dirigenza, sottoscritto in data 27/12/006, il 50% dei risparmi di gestione realizzati, secondo la procedura indicata nella suddetta norma, costituisce economia di bilancio, mentre il rimanente 50% viene destinato:

- per il 75% alla retribuzione di risultato della dirigenza, e segnatamente l'80% ai Dirigenti appartenenti al Centro di Responsabilità che risulta abbia adottato le iniziative e/o i provvedimenti amministrativi che hanno concretamente concorso al conseguimento del risparmio di gestione ed in parti uguali, il restante 20% al fondo della retribuzione di risultato della Dirigenza;
- per il 25% al personale del comparto che ha concretamente concorso al conseguimento del risparmio di gestione ed in parti uguali.

2. In analogia a quanto già previsto nel CCDI 2002/2005 Area Dirigenza, in sede di prima applicazione, la disciplina del presente articolo si applicherà ai risparmi di gestione conseguiti nel corso dell'anno 2006 con iniziative e/o provvedimenti amministrativi adottati nel medesimo arco temporale.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 1

Le parti concordano che, considerato che i maggiori importi, rispetto ai compensi di produttività "di base", destinati al Corpo di P.M., previsti nei progetti 1 e 2, sono assicurati dal presente accordo esclusivamente attraverso l'utilizzo delle economie, dall'anno 2008, al fine di garantire i servizi di domenica e festivi resi dal Corpo di P.M. verranno utilizzate risorse rivenienti dai proventi contravvenzionali, ex art. 208 Codice della Strada, ovvero risorse aggiuntive che andranno ad incrementare il fondo risorse decentrate, in considerazione dell'accrescimento quali-quantitativo dei servizi resi dai dipendenti del Corpo di P.M., e/o eventuali ulteriori risorse che permettano di incrementare il predetto fondo in relazione al quadro normativo e contrattuale vigente.

A tal fine si impegnano ad addivenire ad uno specifico protocollo d'intesa e ad iniziare i relativi incontri immediatamente dopo la stipula del presente accordo.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 2

Le parti, con riferimento alle indennità previste all'art. 17 CCNL 1/4/99 non specificamente regolate dal contratto nazionale, relativamente alle quali l'individuazione delle posizioni di lavoro che danno diritto ai compensi risultano demandate alla contrattazione decentrata, si impegnano ad istituire uno specifico tavolo tecnico al fine di individuare criteri generali che permettano l'individuazione delle suddette fattispecie nell'ambito di tutte le categorie del personale.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 3

Le parti, in relazione a quanto previsto dall'art. 13 del CCNL 9/5/2006, si impegnano ad istituire uno specifico tavolo tecnico al fine di individuare i criteri di erogazione dei buoni pasto in favore del personale del Corpo di P.M.

Utilizzo risorse ex art. 17 CCNL		Ipotesi anno 2008 con le attuali risorse disponibili
Descrizione dei Fondi	Totale proposta per istituti 2007 compresa di economia	
Fondo progr. econ. orizzontale e riclassif. compr. LED	5.597.747,06	5.597.747,06
Fondo retribuzione posizione e risultato (compresa Indennità operativa)	1.165.000,00	1.165.000,00
Alte professionalità	224.737,88	224.737,88
Indennità comparto 2006	2.709.000,00	2.709.000,00
Indennità ex art. 31 code contr. pers. asili nido	183.950,00	183.950,00
Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/2001	135.200,00	135.200,00
Totale utilizzo istituti stabili	10.016.634,93	10.016.634,93
Fondo compensi incent. produttività	3.642.862,00	3.642.862,00
Fondo compensi incent. produttività P.M.	2.355.910,00	2.355.910,00
Fondo per trattamento per attività prestata in giorno festivo (art. 22 e 24)	458.551,20	458.551,20
Turnazione	1.939.684,00	1.913.188,00
Reperibilità	250.500,00	250.500,00
Maneggio valori	16.000,00	15.000,00
Rischio	537.570,00	537.570,00
Lavoro ordinario notturno	70.000,00	70.000,00
Ind. responsabilità pers. categ. B/C/D (art. 17 comma 2 - lett. f) *	71.200,00	71.200,00
Ult. ind. spec. respons. pers. cat. B/C/D (art. 17 comma 2 - lett. l) *	94.800,00	94.800,00
Indennità disagio	125.950,00	125.950,00
Totale Istituti variabili	9.562.027,20	6.614.279,20
Totale utilizzo		

"Allegato 1"

Anno 2008 = Produttività comparto € 2.805.000 (calcolata sullo stesso n° di unità dell'anno 2007) + Produttività di base P.M. € 1.013.470 = € 3.818.600

Compenso annuo per produttività collettiva anno 2008 compresa area di vigilanza

Categoria di appartenenza	posti occupati al 01/01/2007	Importo unitario annuo	Importo complessivo
A	146	450,00	65.700,00
B1	1486	510,00	757.860,00
B3	655	630,00	412.650,00
C	1786	740,00	1.321.640,00
D1	1345	750,00	1.008.750,00
D3	280	900,00	252.000,00
Totale	5698		3.818.600,00